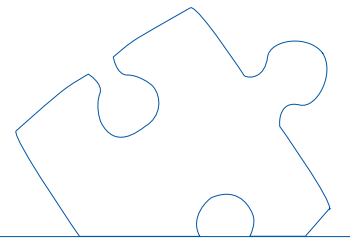


# DEVENTit wijst met Atlantis de weg door archieven en collecties



📷 Laurens: „Wij proberen technisch voorop te lopen en te innoveren.“

De wortels van het softwarebedrijf DEVENTit liggen in 1998. Peter van Diermen werkte destijds als software ontwikkelaar bij Advisie, een groot softwarebedrijf. Peter werkte aan verschillende projecten. Eén daarvan was een archiefbeheersysteem in opdracht van drie gemeentearchieven. Een oplossing om hun archieven en beeldmateriaal vast te leggen. Toen het pakket bijna gereed was, kreeg Peter de kans de afdeling over te nemen, inclusief opdrachten, contracten en personeel. Op 1 januari 1998 was de verzelfstandiging een feit en werden de werkzaamheden door DEVENTit BV voortgezet. Het bedrijf bestaat volgend jaar 25 jaar. In die jaren is het uitgegroeid tot een betrouwbaar en innovatief softwarehuis met een professioneel en gedreven team medewerkers, dat zich er dagelijks voor inzet erfgoed zichtbaar en bruikbaar te houden. Het bedrijf heeft veel te bieden. Werken bij DEVENTit is een waar eldorado.

Peters zoon Laurens werkt inmiddels bijna 4 jaar bij DEVENTit. Hij is verantwoordelijk voor de verkoop en marketing. Hij had niet gedacht dat hij ooit in het bedrijf van zijn vader zou werken. „Het heeft me echt positief verrast. Ik ben heel trots op wat wij maken. Van tevoren had ik niet verwacht dat ik er zo'n klik mee zou hebben. Ik heb een commerciële achtergrond en kom uit de autosector.“ Laurens heeft bij Pon gewerkt, een totaal andere wereld. „Ik ben bij DEVENTit eerst het verkoopteam gaan ondersteunen en sinds een tijdje ben ik eindverantwoordelijk voor verkoop, relatie-beheer en marketing. Daarmee houd ik mij meer bezig met de strategische kant.“

Laurens geeft aan dat DEVENTit in totaal twintig medewerkers telt op het gebied van softwareontwikkeling, sales en administratie. Hij noemt ontwikkelaars, support-medewerkers, administratie, consultants, verkopers en directie. Daarnaast wordt extra capaciteit ingehuurd in de vorm van een extern team uit India.

DEVENTit staat voor Developers en Inventors in IT (ontwikkelaars en uitvinders in informatietechnologie) en ontwikkelt, verkoopt en onderhoudt het software-pakket Atlantis.

## ATLANTIS

Laurens legt uit wat het bedrijf precies doet: „Wij bouwen aan de Energieweg 11a dagelijks aan ons eigen softwarepakket Atlantis. Atlantis is een archief- en collectiebeheersysteem gericht op instellingen die erfgoedcollecties bezitten. Dat zijn bijvoorbeeld archiefinstellingen, musea en soms ook bedrijven. Het is een applicatie om erfgoedcollecties vast te leggen, te beschrijven en beschikbaar te stellen voor medewerkers of het publiek. Denk aan een museum dat allerlei objecten in haar collectie heeft. Wat is het, hoe komen ze eraan, wat is de conditie, waar liggen ze nu, wat is de waarde, worden ze uitgeleend of tentoongesteld. Dit zijn allerlei facetten die in onze software vastgelegd kunnen worden. Dat geldt ook voor de archieven van archiefinstellingen. In Atlantis worden ze beschreven,

en als het openbaar materiaal betreft, via een zoekportal publiek toegankelijk gemaakt. Bij elkaar gaat het om miljoenen stukken. Dankzij Atlantis blijven ze toegankelijk.“ Atlantis levert modules voor allerlei soorten van erfgoedcollecties, denk aan: akten, kranten, bouw-dossiers, objecten en beeldmateriaal. Een belangrijk onderdeel is het digitaliseren van papieren archief. „Dat doen we niet zelf. Dit nemen partner-bedrijven van ons voor hun rekening. Na het scannen wordt het digitale materiaal in Atlantis geplaatst“ DEVENTit is actief door heel Nederland en het Vlaamse deel van België. De Atlantis-software is meertalig, gebouwd volgens internationale standaarden. „Maar op dit moment hebben we nog niet de capaciteit om verder te gaan. We kijken wel naar partnerships, bijvoorbeeld in Wallonië, want we zijn zelf niet in staat om andere taalgebieden dan Nederlands en Engels direct te bedienen“, legt Laurens uit.

Atlantis wordt door een keur aan (bekende) klanten gebruikt. Bijvoorbeeld door archiefinstellingen van steden, gemeenten en regio's, zoals Bunschoten en het streekarchief Gooi- en Vechtstreek. Verder musea, waarvan Naturalis, Spoorwegmuseum en Aviodrome enkele bekende zijn. Maar ook Museum Spakenburg is gebruiker. Verder maken diverse bedrijven die een bedrijfshistorische collectie hebben opgebouwd, tot volle tevredenheid gebruik van het product van de developers & inventors aan de Energieweg in Bunschoten. Laurens noemt een aantal voorbeelden: Shell, Gazelle en Douwe Egberts. Ook hebben diverse universiteiten en kastelen de grote toegevoegde waarde van Atlantis ontdekt. En Atlantis wordt geleverd aan diverse stichtingen die zich bezighouden met het verleden.

## GEEN MAATWERK

Op de vraag wat Atlantis uniek maakt, antwoordt Laurens: „Wij geven onze klanten heel veel configuratiemogelijkheden. In onze software bieden wij tools aan, waarmee zij zelf de inrichting, hun opbouw kunnen veranderen. Een voorbeeld: Een applicatiebeheerder kan verschillende processen en invoerschermen aan-

passen, zodat de applicatie aansluit bij de werkwijze van de organisatie. Het bijzondere is dat het pakket geen maatwerk is, maar dat Atlantis juist generiek is opgezet. We hebben de software zo gebouwd dat je die wijzigingen kunt doorvoeren, zonder dat het maatwerk wordt. Sommige softwarebedrijven staan te springen om maatwerk om meer omzet te maken. Maar wij kiezen daar niet voor. We willen zoveel mogelijk standaardonderdelen, zodat de klant een zo breed mogelijk pakket heeft, dat voor zijn toepassing geschikt is. Belangrijk van onze software is verder dat het volledig in het web draait, zodat de gebruikers er overal bij kunnen. En we zetten sterk in op het feit dat onze software gekoppeld kan worden met andere systemen. Wij kijken continu hoe wij een verrijking kunnen zijn. Heeft een organisatie het systeem van een concurrent van ons in huis, en past voor een bepaalde collectie ons systeem beter, dan kunnen we Atlantis eroverheen zetten. Wij maken dan een koppeling met dat systeem, zodat we elkaar niet de tent uit werken, maar allebei van toegevoegde waarde zijn. Onze markt is klein dus onze klant kent de concurrenten, maar ook wij kennen onze concurrenten. Wij praten met ze, doen ook projecten samen. Het is geen harde markt waarin wij zitten, maar we moeten wel scherp blijven en openstaan voor nieuwe ontwikkelingen.“

DEVENTit probeert zich bovendien te onderscheiden in flexibiliteit. „Dat vertaalt zich ook in hoe breed onze oplossingen ingezet kunnen worden. Met één pakket kunnen we verschillende soorten erfgoedinstellingen van dienst zijn. Klanten hoeven niet voor verschillende collectiesoorten naar meerdere partijen. Wij proberen technisch voorop te lopen en te innoveren. Daarbij wordt ook gekeken naar de keuzes: ga je het zelf bouwen of zorg je er juist voor dat je pakket kan aansluiten bij de systemen die er al zijn. We zoeken die toegevoegde waarde echt.“ Eind van het jaar wordt Atlantis 7 gepresenteerd, de nieuwste versie van Atlantis. „Dat gaat een nieuwe slag maken binnen de sector, die versie gaat echt wat los maken“, meldt Laurens trots. Atlantis bewees zijn

waarde ook in coronatijd. Archiefinstellingen en musea wilden op afstand kunnen werken met de collectie en de collectie op het internet presenteren. Dat was een toegevoegde waarde. Daarmee hielden ze binding met burgers, bezoekers en onderzoekers. „Daardoor hebben wij in die periode een flinke groei doorgemaakt“, laat Laurens weten.

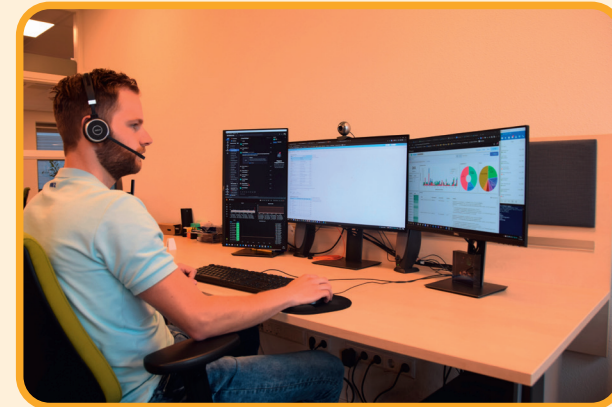
## PERSONEEL

DEVENTit biedt werknemers een uitdagende werkplek. Het bedrijf zoekt op allerlei fronten personeel: support engineers, front-end-ontwikkelaars, en software engineers.

Verder zijn stagiaires en afstudeerders meer dan welkom. Per halfjaar probeert DEVENTit zo'n vier tot zes stagiaires en afstudeerders te begeleiden. „Wij kunnen ze wat leren, en andersom leren zij ons nieuwe dingen. Afstudeerders met goede resultaten krijgen bij ons bijna altijd een dienstverband aangeboden.“

Laurens geeft aan dat DEVENTit zich in een nichemarkt bevindt. „Maar technisch is het een uitdagende en vooruitstrevende sector. We moeten scherp zijn. Onze medewerkers moeten ook echt veel kunnen en ze worden ook heel veelzijdig ingezet. Hier werkt een ontwikkelaar met veel verschillende systemen en programmeertalen. Vanuit mijn achtergrond vergelijk ik het wel eens met werken bij een kleine autogarage. Daar vericht je de meest uiteenlopende en uitdagende werkzaamheden. Bij een grote dealer verwissel je de hele dag misschien alleen maar banden. Wij bieden een gevarieerde baan in een hartstikke leuk bedrijf, met leuke mensen en een hele goede sfeer. Je gaat veel leren en je kunt anderen veel leren. Wij hebben echt iets moois te bieden. Interesse? Neem zeker contact met ons op via email [office@deventit.nl](mailto:office@deventit.nl) of telefoon 033-2992277 of bekijk onze vacatures op [www.deventit.nl](http://www.deventit.nl).”

## ‘Nog geen seconde spijt gehad’



📷 Wouter roemt de gezellige, casual sfeer binnen het bedrijf.

Wouter Heinen is sinds 2,5 jaar werkzaam bij DEVENTit. Hij doet support en testwerk. Dat houdt in dat hij het eerste klantencontact heeft, issues oplost, en eigenlijk ook gewoon de boel draaiende houdt. „Ik verzorg serverconfiguraties, installaties en updates, en doe aan troubleshooting. Dat is dus echt de eerste defense-linie.“ Via via kwam Wouter - die een ict-opleiding heeft gevolgd en daarna een korte carrière in de vis had -

bij DEVENTit terecht. „Mijn ouders kenden Peter en Rijkje en zo werden de eerste contacten gelegd. Ik had, buiten dat het iets deed in de ict, geen idee wat voor bedrijf DEVENTit was. Het triggerde me dat het lekker in het dorp was en ik had de basisopleiding om direct aan de slag te kunnen. Ik dacht: ik ga het gewoon proberen. Niet geschoten, is altijd mis. Ik heb nog geen seconde spijt gehad.“

Wouter geeft aan dat DEVENTit een relatief klein bedrijf is. „Maar het heeft wel een bijzonder grote reikwijdte en daardoor moet je veel weten van heel veel dingen. Je leert enorm veel van verschillende systemen en programmeertalen. Het is erg breed.“ Hij roemt de gezellige, casual sfeer. Er is op zijn tijd ruimte voor een lolletje. „Je kunt verder bij iedereen terecht met vragen. Er zijn enkele veteranen die alles weten. Ze helpen je altijd verder. Het is echt teamwork. Met elkaar maken we er wat van. We gaan voor kwaliteit en innovatie.“ Medewerkers bij DEVENTit groeien vooral door in hun eigen capaciteit. Wouter is daar een goed voorbeeld van. Hij kwam binnen op de helpdesk, beantwoordde vragen van klanten, ging stukjes aan de software doen. Beetje bij beetje ontwikkelde hij zich steeds breder, tot een soort duizendpoot. „Dat is het mooie aan werken bij DEVENTit.“

## ‘Lijnen binnen DEVENTit zijn erg kort’



📷 Anne-Wil leert klanten hoe zij met het systeem moeten werken.

Officemanager Anne-Wil van Diermen roemt de goede werksfeer bij DEVENTit en is blij met de korte lijnen binnen het bedrijf. „Dat werkt heel erg prettig.“ Anne-Wil geeft opleidingen en professioneel en deskundig advies aan klanten die Atlantis gebruiken. „Ik leer klanten hoe zij met het systeem moeten werken. Ze ontvangen standaard een opleidingsplan voor Atlantis. We kijken wat per organisatie nodig is en op basis daarvan geef ik de opleidingen om te zorgen dat ze met het systeem aan de slag kunnen.“ Daarnaast is Anne-Wil intensief bezig op het gebied van certificeringen. „Klanten eisen van ons dat wij certificaten hebben, waarmee wij kunnen aantonen dat we veilig werken en kwaliteit bewaken.“ Zij geeft aan dat DEVENTit beschikt over de certificaten ISO 27001 (informatiebeveiliging), ISO 9001 (kwaliteitsmanagement), NEN 2082 (eisen aan archiefmanagementsystemen) en sinds kort ook ISO 14001 (milieumanagement). Vrij uniek voor een relatief klein bedrijf. Jaarlijks

worden interne en externe audits uitgevoerd om te garanderen dat DEVENTit voldoet aan de gestelde eisen.

Anne-Wil benadrukt dat DEVENTit een erg leuk team heeft. „Kom je uit Bunschoten, dan is het bovendien om de hoek.“ Ze vindt het verder heel erg prettig dat ze te allen tijde bij haar collega's terecht kan als ze een vraag heeft. De lijnen zijn heel erg kort en de verantwoordelijkheid ligt op de werkvloer.

Pluspunt is ook dat er voldoende en goed werkende middelen zijn binnen het bedrijf om je werk te doen. Denk hierbij aan apparatuur en systemen. En er is ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Je komt in een gespreid bedje. DEVENTit werkt zeer gestructureerd dankzij duidelijke werkprocessen. „We krijgen ook vaak complimenten over onze gestructureerde werkwijze.“ Anne-Wil geeft aan dat werken bij DEVENTit elke dag weer een uitdaging is, maar ook een genot.